

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4028 от 06.07.2017

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа-интернат № 1 имени В.П. Синякова»

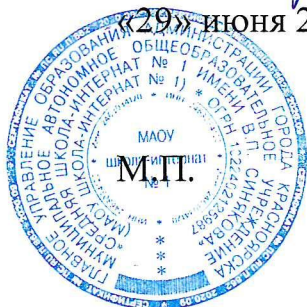
От работодателя:

Директор

МАОУ школы-интерната № 1


О.Ю. Харламова

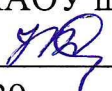
«29» июня 2022 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

МАОУ школы-интерната № 1


Н.Л. Долгова

«29» июня 2022 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4028/17 от 29 06 2022 г.

Стороны коллективного договора на основании решения общего собрания трудового коллектива от 29.06.2022 пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа-интернат № 1 имени В.П. Синякова» (далее – коллективный договор):

1. Приложение 1 «Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы» к приложению 1 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа-интернат № 1 имени В.П. Синякова» к коллективному договору изложить в следующей редакции (прилагается).

2. Приложение 6 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей директора и главного бухгалтера МАОУ школы-интерната № 1» к приложению 1 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа-интернат № 1 имени В.П. Синякова» к коллективному договору изложить в следующей редакции (прилагается).

Настоящие изменения вступают в силу с 01.07.2022.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа-интернат № 1
имени В.П. Синякова»

Минимальный размер оклада (должностного оклада),
ставки заработной платы

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников
образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
<i>Помощник воспитателя</i>		3 621
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень <i>Старший вожатый</i>	при наличии среднего профессионального образования	6 255
	при наличии высшего профессионального образования	7 120
2 квалификационный уровень <i>Педагог дополнительного образования, педагог - организатор, социальный педагог</i>	при наличии среднего профессионального образования	6 547
	при наличии высшего профессионального образования	7 456
3 квалификационный уровень <i>Воспитатель, методист, педагог-психолог</i>	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего профессионального образования	8 168
4 квалификационный уровень <i>Учитель, преподаватель- организатор основ безопасности жизни деятельности, учитель- логопед, учитель-дефектолог, педагог-библиотекарь, тьютор</i>	при наличии среднего профессионального образования	7 847
	при наличии высшего профессионального образования	8 942

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень <i>Секретарь</i>	3 813
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень <i>Лаборант</i>	4 231
2 квалификационный уровень <i>Заведующий хозяйством</i>	4 650
4 квалификационный уровень <i>Механик</i>	6 448
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень <i>Специалист по закупкам</i>	4 650
2 квалификационный уровень <i>Экономист II категории</i>	5 109
3 квалификационный уровень <i>Бухгалтер I категории, специалист по кадрам I категории, специалист по охране труда I категории, юрисконсульт I категории</i>	5 608
4 квалификационный уровень <i>Ведущий бухгалтер, ведущий документовед, ведущий инженер</i>	6 743

3. Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень <i>Медицинская сестра (стерилизационная), инструктор по лечебной физической культуре</i>	4 231
3 квалификационный уровень: <i>Медицинская сестра (функциональная диагностика)</i>	5 034
<i>Медицинская сестра</i>	5 034
<i>Медицинская сестра (физиотерапия)</i>	5 504
<i>Медицинская сестра (массаж)</i>	5 504

4 квалификационный уровень <i>Медицинская сестра (процедурной)</i>	5 504
5 квалификационный уровень <i>Старшая медицинская сестра</i>	6 166
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень <i>Врач</i>	7 283
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
2 квалификационный уровень <i>Медицинский психолог</i>	6 764

4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень <i>Кастелянша, кладовщик, дворник, сторож, кухонный работник, мойщица посуды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, няня</i>	3 275
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень <i>Водитель, повар, оператор электронно-вычислительных машин</i>	3 813

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень <i>Руководитель структурного подразделения</i>	9 302

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа-интернат № 1
имени В.П. Синякова»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей директора и главного бухгалтера МАОУ школы-интерната № 1

«Должности»	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Заместитель директора, заместитель директора по хозяйственной части	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	14%
	сохранение здоровья обучающихся в учреждении	организация обеспечения обучающихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%

		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации	общеобразовательные учреждения – не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов – не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой	30%
		участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
		достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
	сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1–2% от общей численности	10%
	выплаты за качество выполняемых работ			
	эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%

Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности	30%
			своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%
		материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	20%
		сохранность имущества	отсутствие преждевременного списания имущества	20%
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	отсутствие нарушений трудового законодательства	0	20%
		качество подготовки отчетов	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	30%
		отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок	0	22%
		объемы привлечения внебюджетных средств	положительная динамика	20%
		повышение заработной платы работников	положительная динамика	20%
	выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности	внедрение новых программных форм бухгалтерского учета	использование новых программ	20%»